



20
25
—



ASC
CONSULTORA
DE RR.HH.
S.A.C.



ASC CONSULTORA DE RR.HH.

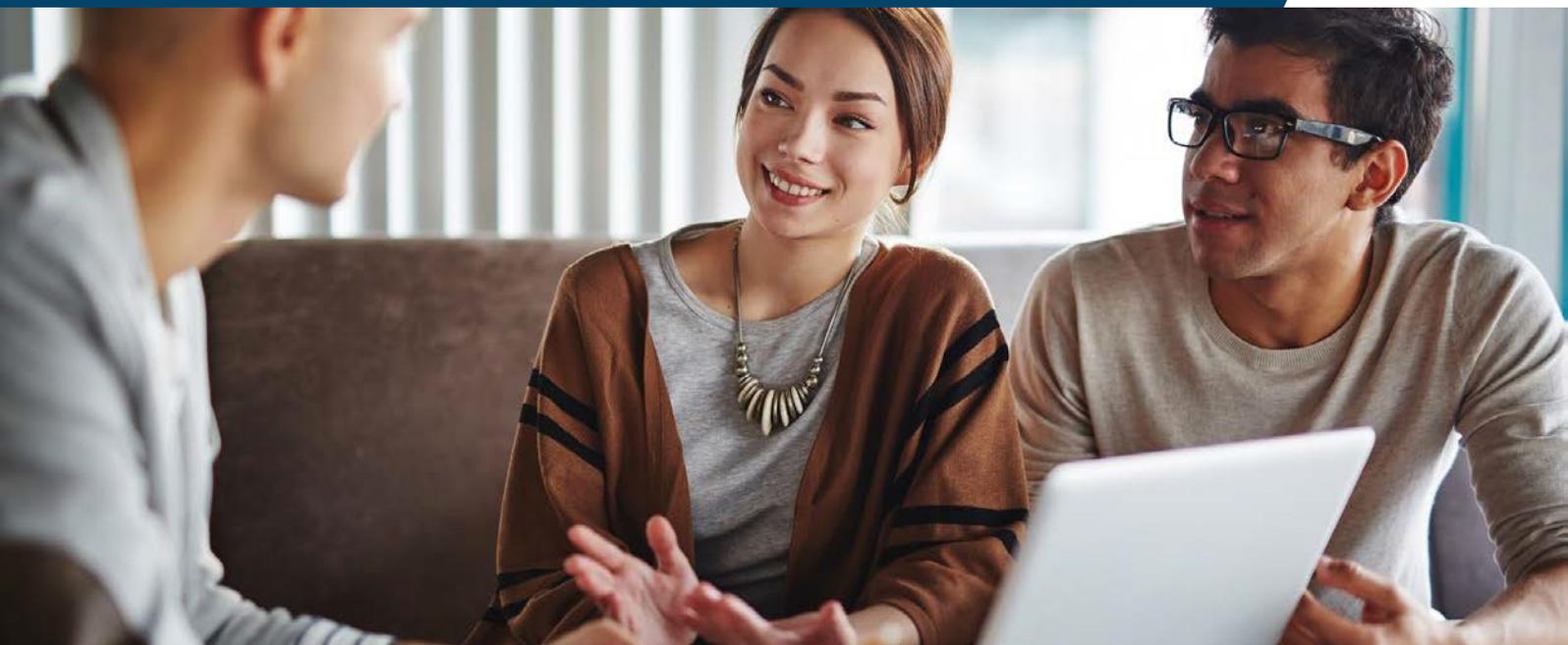
+51 (1) 431-7361 / 982 055 291
marketing@asclaboral.com

www.asclaboral.com
Av. Arequipa 330, Oficina 601
Lima 01 Perú



ASC CONSULTORA DE RRHH S.A.C, empresa de servicios especializados en Reclutamiento y selección de personal, perteneciente al **GRUPO EMPRESARIAL ASC**, conjunto de Empresas Especializadas en brindar servicios y soluciones integrales en la Gestión de los Recursos Humanos, con la única finalidad de que nuestros clientes se enfoquen a su actividad medular productiva.

Además, contamos con un equipo de profesionales, consultores especializados en generar excelentes resultados a las necesidades y requerimientos de cada uno de nuestros clientes, el **GRUPO EMPRESARIAL ASC** está comprometido a brindar los servicios convenientes y oportunos que cumplan con los más exigentes estándares de calidad y eficiencia.

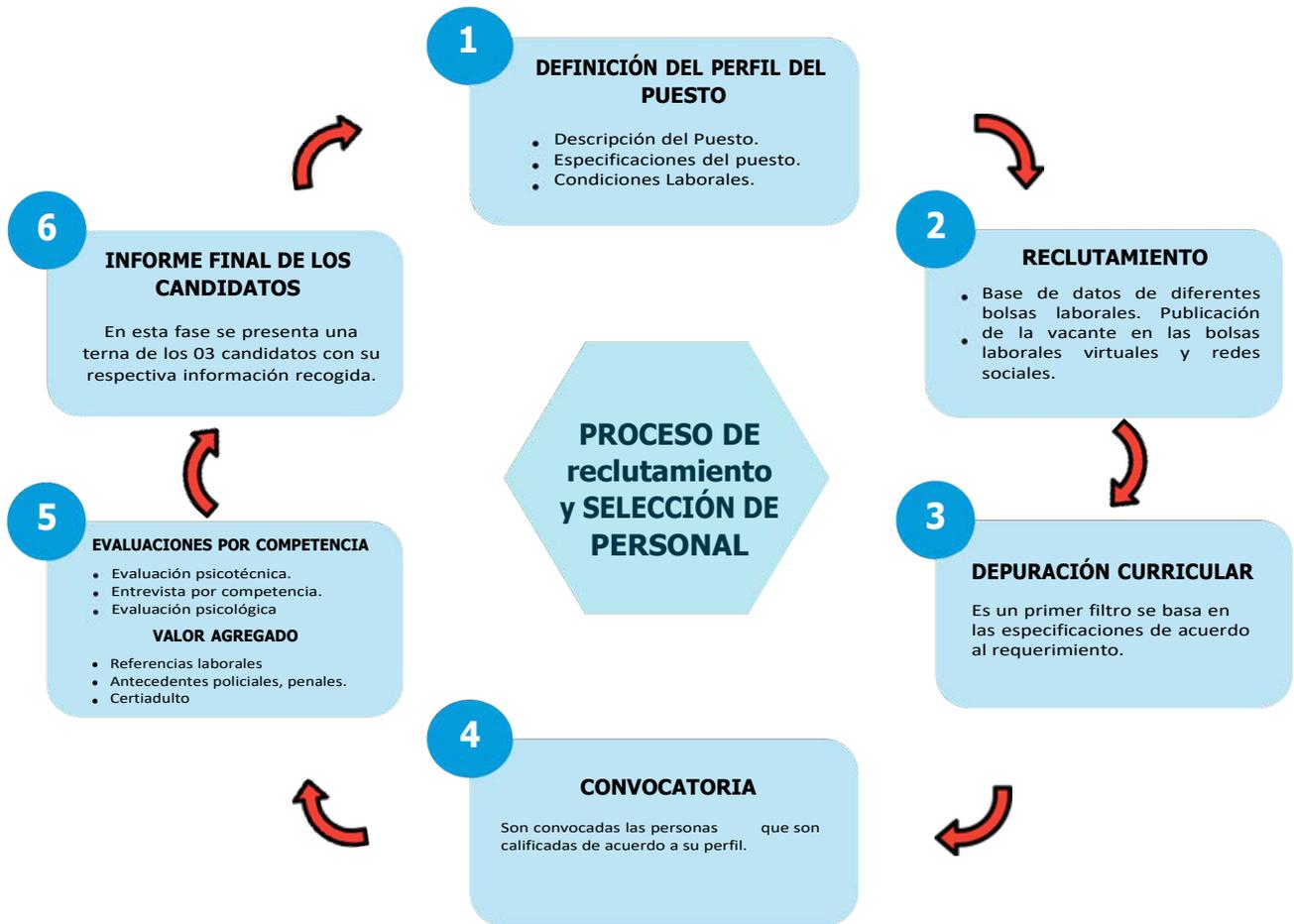


SERVICIO DE CONSULTORÍA

Los principales servicios son:

- Head Hunting.
- Selección de Personal.
- Reclutamiento Masivo.
- Evaluación de Desempeño.
- Valoración de Puestos.
- Elaboración de MOF.
- Estructuras Salariales.
- Clima Organizacional.
- Software de Nóminas.
- Capacitación.





REQUISITOS QUE SE INCLUYEN

- ➔ El cliente tendrá una terna de 03 candidatos. En caso de que los candidatos no cumplan con las expectativas del cliente, se presentará una segunda terna en un plazo establecido con previo coordinación.
- ➔
- ➔ El cliente contará con un tiempo de garantía de 30 días calendarios, para cubrir el reemplazo del candidato seleccionado (sin costo alguno).
- ➔ La cancelación de la factura se efectuará dentro de los 03 días posteriores a su presentación.

EVALUACIONES PSICOLÓGICAS

MANDOS OPERATIVOS

Evaluaciones Psicométricas

Barsit / Disc / Ice Bar-On

Evaluaciones Proyectivas

Test de la persona bajo la lluvia

MANDOS TÉCNICOS

Evaluaciones Psicométricas

IC / Ice Bar-On / Disc

Evaluaciones Proyectivas

Test de la persona bajo la lluvia / Test de la capacidad

MANDOS EJECUTIVOS

Evaluaciones Psicométricas

IC / Ice Bar-On / Disc

Evaluaciones Proyectivas

Wartegg / Test de la persona bajo la lluvia / Test de la capacidad

HEAD HUNTING

1.

Análisis del Perfil

2.

Identificación de Objetivos

3.

Utilizar Plataformas de Reclutamiento

4.

Evaluación y Selección de los Candidatos Potenciales

5.

Comunicación con el candidato para brindarle Información del Puesto

6.

Entrevista Psicolaboral

7.

Presentación al Cliente de los Finalistas y Contratación

MOTORES DE BÚSQUEDA

Bolsas Laborales



Ferias Laborales



Redes Sociales



Propia base de datos

PORTAL WEB

También, desde nuestro **Portal de sitio web:**

www.asclaboral.com 🔍

“Oportunidades Laborales”



COSTO POR SERVICIO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN

OCUPACIONES OPERATIVAS → Equivale al 50% de su Remuneración Mensual

OCUPACIONES TÉCNICAS → Equivale al 70% de su Remuneración Mensual

OCUPACIONES EJECUTIVAS → Equivale del 5% al 8% del Promedio Anual de las Remuneraciones (14 sueldos)

*Reclutamiento Masivo
Evaluaciones Psicolaborales*

*Los costos varían de acuerdo a la cantidad de requerimiento por puesto.



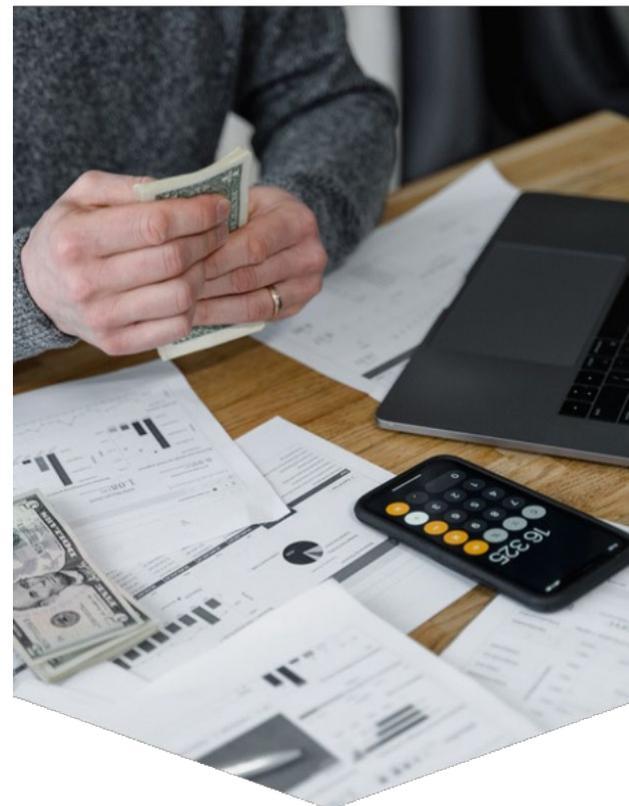
SOFTWARE DE NÓMINA

SISAPLAN (Sistema de Administración de Nómina), es la solución integral a la gestión administrativa y remunerativa del Recurso Humano en su organización. Está diseñado bajo un enfoque moderno y en forma sumamente flexible.

SISAPLAN está desarrollado bajo el enfoque de las últimas disposiciones reglamentarias del Ministerio de Trabajo y de Sunat, que ha hecho entrega de un conjunto de tablas, parámetros, rubros, etc. que cada empresa debe considerar para la correcta elaboración de la planilla electrónica. De esta manera se logra que los datos del sistema de planillas pasen directamente al PDT PLAME, para luego realizar la declaración respectiva, de esta manera se gana tiempo y la declaración se realiza en forma oportuna.

ADMINISTRACIÓN DE NÓMINA

- Tipos de Planilla.
- Conceptos de Planilla.
- Aplicación de fórmulas.
- Cálculo de CTS.
- Liquidación por Cese.
- Cálculo de Gratificación.
- Cálculo de Vacaciones.
- Control de Préstamos a través de Cuenta Corriente.
- Asientos Contables.
- Asientos Provisión.
- AFP.
- Generación de Reportes.
- Pago de Haberes-Vía Telebanco.
- Generación de Archivos de exportación de datos para el PDT.
- Control de contratos.
- Emisión de Documentos.
- Boleta Electrónica.

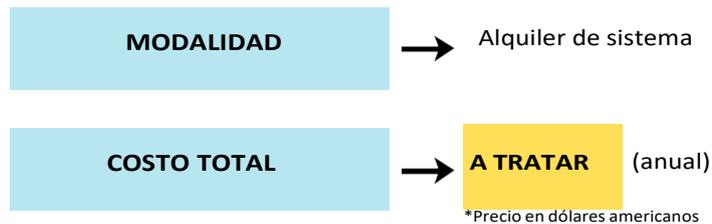


PLATAFORMA Y HERRAMIENTA DE DESARROLLO

El sistema de planillas "SISAPLAN" está desarrollado con una herramienta de última generación. Debido a la forma de conexión con la base de datos, no se necesita tener instalado el Client del SQL Server en cada estación, solo se necesita que el sistema este alojado en alguna carpeta pública en el servidor.

Tecnología Aplicada	Cliente Servidor
Herramienta de Desarrollo	Power Builder 11.5
Base de datos	SQL Server Express 2014
Tipo de conexión	OLE BD

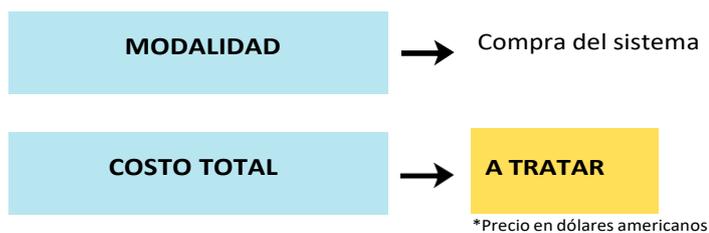
COTIZACIÓN DEL SERVICIO - ALQUILER



NOTA:

- Se incluye en el servicio la entrega de un servidor, que cuenta con un costo adicional de **A TRATAR**. Tiempo estimado de instalación: 15 días calendarios a partir de la fecha de
- cancelación o transferencia del 50% del costo total del servicio (**A TRATAR**), considerando que la planilla corresponda al régimen general y de rubro contable.

COTIZACIÓN DEL SERVICIO - COMPRA



NOTA:

- Se incluye en el servicio la entrega de un servidor, que cuenta con un costo adicional de **A TRATAR**. Tiempo estimado de instalación: 15 días calendarios a partir de la fecha de
- cancelación o transferencia del 50% del costo total del servicio (**A TRATAR**), considerando que la planilla corresponda al régimen general y de rubro contable.



GRACIAS

COMUNÍCATE CON NOSOTROS

(+51) 431-7361

(+51) 982 055 291

marketing@asclaboral.com

www.asclaboral.com

Av. Arequipa N°330, Oficina 601 Lima 01 - Perú